

Tillägg till förslag om att premiera erfarenhet och lojalitet inom kommunen.

Lönemässigt ligger som sagt våra erfarna och lojala medarbetare lägre än de som kommer in som exempelvis nyexaminerade medarbetare.

De som arbetat här under lång tid hade en låg ingångslön och har fått kämpa sig upp till en högre lön under år och årtionden, ändå kommer det idag in nyanställda medarbetare på en högre lön än vad de erfarna medarbetarna har. De erfarna halkar efter år efter år.

Gör man en handlingsplan för Köpings kommun där erfarenhet premieras lönemässigt, så har man större chans att få behålla våra erfarna och lojala medarbetare. Fortsätter det som det gör nu tappar vi snart den kunskap, erfarenhet och inbyggda lojalitet som de har till andra kommuner runtomkring Köping. Bra för dem, dåligt för oss. Premieras inte våra erfarna kan de inom en snar framtid också behöva bli som så att de måste jobba extra någonstans för att ha råd med sin tillvaro när priserna skenar i överlag i samhället. Så värderar man inte sina erfarna och lojala medarbetare.